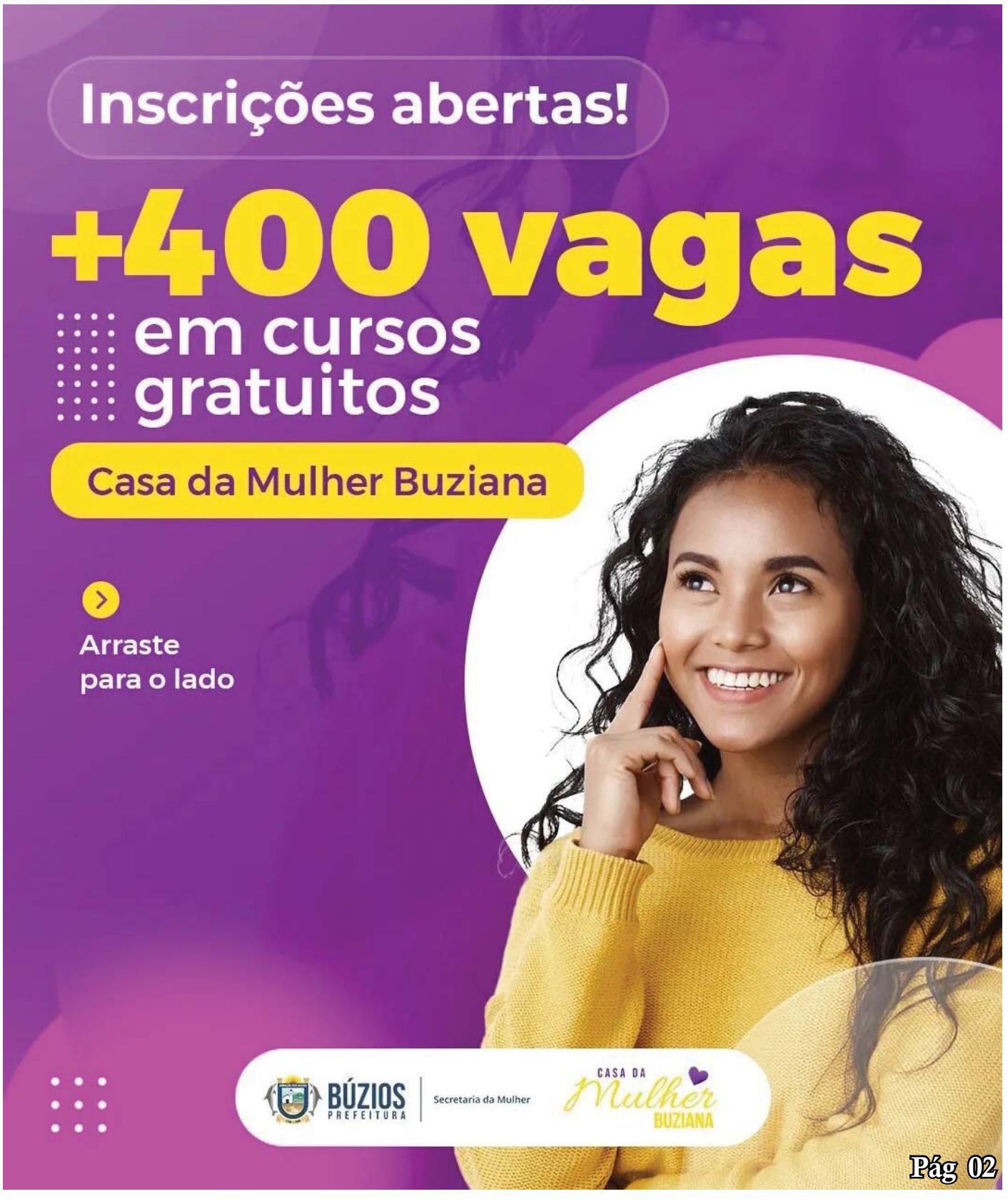
LOGUS Notícias

05 de fevereiro de 2026
Ano XIX - Nº 1.714 - R$ 0,50

Firjan oferece mais de 600 vagas gratuitas em cursos de qualificação na Região dos Lagos

Pág 02

Búzios abre mais de 400 vagas em cursos gratuitos para mulheres



Pág 02

Obras da ETE da Praia do Siqueira abrem 55 vagas de emprego em Cabo Frio

As obras de ampliação e modernização da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) da Praia do Siqueira, em Cabo Frio, estão avançando e abriram 55 vagas de emprego na construção civil. As oportunidades são para carpinteiros de formas...

Pág 02

Brasil abre mercado para castanha-do-Brasil na Turquia

O governo brasileiro concluiu negociações com as autoridades da Turquia que permitirão a exportação de castanha-do-Brasil, com e sem casca, para aquele país.

Pág 02

Frentes de trabalho do Defeso de Macaé começam nesta sexta-feira (6)

As frentes de trabalho de interesse ambiental e social do período do Defeso Municipal do Camarão e Piracema 2026 terão início nesta sexta-feira (06/02). O primeiro mutirão ocorrerá, das 8h às 10h, no Pontal...

Pág 06

Estado beneficia mais de 2 milhões de pessoas com o Programa RJ Digital Municípios

O Governo do Estado segue avançando na modernização da gestão pública com a expansão do Programa RJ Digital Municípios, que já impacta mais de 2 milhões de cidadãos fluminenses por meio do Sistema Eletrônico de Informações (SEI).

Pág 06

Obras da ETE da Praia do Siqueira abrem 55 vagas de emprego em Cabo Frio

As obras de ampliação e modernização da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) da Praia do Siqueira, em Cabo Frio, estão avançando e abriram 55 vagas de emprego na construção civil. As oportunidades são para carpinteiros de formas, armadores e pedreiros, que irão atuar nas intervenções realizadas no local.

De acordo com a Prolagos, concessionária responsável pelo sistema de saneamento na região, a construtora que executa as obras está ampliando o número de profissionais envolvidos na intervenção. São ofertadas 25 vagas para Carpinteiro de Formas, 15 para Armador e 15 para Pedreiro.

Os interessados devem enviar o currículo para contato@construtorar2x.com.br.

Para concorrer às vagas, é necessário comprovar experiência mínima de três meses na função, com registro na Carteira de Trabalho. Os candidatos também devem apresentar documentação pessoal básica e realizar exame admissional, que atesta a aptidão física para o trabalho.

As obras na ETE da Praia do Siqueira fazem parte do projeto de ampliação e modernização do sistema de tratamento de esgoto do município, com o objetivo de melhorar a capacidade operacional e o atendimento às demandas de Cabo Frio.

ANUNCIE AQUI

LOGUS AMBIENTAL LTDA-ME

CNPJ: 07.766.805/0001-90
Site: www.logusnoticias.com.br
E-mail: logusnoticias@hotmail.com

Av. Edgar Gismonti, nº 90, Centro, Carmo-RJ
Cep: 28640-000
Tel: (22) 99251-8728
(Ligações e Whatsapp)

Circulação: Interior do Estado do Rio de Janeiro

Jornalista Responsável
André Salles - MTB 0036747/RJ

A direção do Jornal Logus não endossa, necessariamente, as opiniões emitidas em artigos ou matérias assinadas por seus colaboradores

Tiragem: 5.000 exemplares

Búzios abre mais de 400 vagas em cursos gratuitos para mulheres

A Secretaria da Mulher de Armação dos Búzios, por meio das Casas da Mulher Buziana, abriu nesta terça-feira (03) as inscrições para mais de 400 vagas em cursos profissionalizantes gratuitos, voltados à capacitação e ao fortalecimento da autonomia das mulheres do município. As inscrições devem ser feitas presencialmente, no local onde cada curso será realizado, respeitando as datas específicas de cada atividade.

As oportunidades estão distribuídas entre a Casa da Mulher Buziana Alcinete, no bairro da Rasa, e a Casa da Mulher Buziana Martinha, em Cem Braças. É fundamental que as interessadas fiquem atentas ao cronograma, pois cada curso possui dia e local próprios para inscrição.

O calendário de inscrições segue da seguinte forma:

– 03/02: Bijuteria, Fuxico e Letramento
– 05/02: Papel Machê
– 06/02: Costura Criativa
– 09/02: Automaquiagem, Oficina da Memória e Trança Nagô
– 10/02: Pintura em Tecidos

Para participar de qualquer um dos cursos, é necessário ter a partir de 16 anos e apresentar RG, CPF e comprovante de residência em Armação dos Búzios.

Os cursos abrangem áreas como artesanato, bem-estar, cultura e qualificação pessoal.

A iniciativa reforça o compromisso da Prefeitura de Búzios com a promoção da qualificação profissional, da inclusão social e da valorização das mulheres buzianas, ampliando oportunidades de geração de renda e desenvolvimento pessoal.

Firjan oferece mais de 600 vagas gratuitas em cursos de qualificação na Região dos Lagos

Moradores da Região dos Lagos podem se inscrever em 640 vagas gratuitas de cursos de qualificação profissional, oferecidas pela Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan), com sede no município de São Pedro da Aldeia. As oportunidades fazem parte de um total de 8.880 vagas distribuídas em diferentes municípios do estado do Rio de Janeiro.

Os cursos são oferecidos nos formatos presencial, semipresencial e 100% on-line, com aulas ao vivo.

As inscrições já estão abertas e devem ser feitas presencialmente na unidade onde o curso é ofertado, sendo encerradas automaticamente quando o número de inscritos atinge o limite de vagas.

Há 369 turmas em áreas como Construção Civil, Eletroeletrônica, Tecnologia da Informação, Logística, Moda e Vestuário, Refrigeração e Climatização, Automotiva, Audiovisual, Design, Marcenaria e Produção Industrial, entre outras.

Entre as opções disponíveis estão cursos de eletricista predial, industrial e residencial, operador de sistemas computacionais em rede, mecânico em refrigeração comercial, instalador de drywall, corte e costura, montador de móveis planejados, animador digital 3D e editor de vídeo.

Na Região Metropolitana do Rio, são mais de 5 mil vagas distribuídas por unidades localizadas em bairros da capital e em municípios como Niterói, São Gonçalo, Nova Iguaçu e Itaguaí. Já no interior do estado, há oportunidades em cidades como Campos, Macaé, Angra dos Reis, Volta Redonda, Petrópolis e Nova Friburgo.

Quem pode participar

Para concorrer às vagas, é necessário atender aos pré-requisitos de cada curso, como idade mínima e escolaridade, além de comprovar renda familiar per capita de até 1,5 salário-mínimo por meio de autodeclaração. Parte das aulas será realizada on-line, o que exige acesso a computador ou notebook.

Os participantes também contam com apoio para inserção no mercado de trabalho, com orientação profissional, oficinas e encaminhamento para vagas compatíveis com o perfil dos alunos.

Brasil abre mercado para castanha-do-Brasil na Turquia

O governo brasileiro concluiu negociações com as autoridades da Turquia que permitirão a exportação de castanha-do-Brasil, com e sem casca, para aquele país.

Reconhecida internacionalmente por seu valor nutricional, a castanha-do-Brasil é extraída de forma sustentável por comunidades tradicionais brasileiras. A exportação desse produto para o mercado turco promoverá geração de renda e desenvolvimento regional, contribuindo para a conservação da floresta em pé.

Em 2025, a Turquia importou mais de US$ 3,2 bilhões em produtos agropecuários brasileiros, com destaque para produtos do complexo soja, café, fibras e produtos têxteis.

Com este anúncio, o agronegócio brasileiro alcança 535 aberturas de mercado desde o início de 2023.

Esse resultado positivo nas parcerias é fruto do trabalho conjunto entre o Ministério da Agricultura e Pecuária (Mapa) e o Ministério das Relações Exteriores (MRE).

Município de Araruama
Poder Executivo

EXTRATO DE CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS N°03/SESAU/2026.

PARTES: **MUNÍCIPIO DE ARARUAMA E SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SESAU** (CONTRATANTE) e **CHADA COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA** – CNPJ: 02.478.800/0001-48 (CONTRATADA).

OBJETO: **Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de Outsourcing de Tecnologia da Informação (TI),** compreendendo a locação, instalação, configuração, gerenciamento, manutenção e suporte técnico de equipamentos de informática, redes e soluções tecnológicas, com garantia de atualização e substituição (solução turn-key).

VIGÊNCIA DO CONTRATO: O prazo da vigência da contratação é de (01) um ano contados da data da sua assinatura, na forma do art. 105 da Lei n°14.133/2021.

VALOR: O valor mensal da contratação é de R$56.909,00 (cinquenta e seis mil novecentos e nove reais), perfazendo o valor total de R$682.908,00 (seiscentos e oitenta e dois mil novecentos e oito reais). Os recursos orçamentários, para o corrente exercício de 2026, assim classificadas: Unidade Orçamentária 04.01, Programa 04.01.101220046.2.030, Natureza da Despesa 3390.39.00.00, Fonte de Recursos 1635.

DATA DA CELEBRAÇÃO: 13 de janeiro de 2026..

AVISO DE REMARCAÇÃO DE LICITAÇÃO

PROCESSO Nº 15610/2024

MODALIDADE: Pregão Eletrônico nº 037/2025

OBJETO: **Registro de Preços para futura e eventual contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados.**

DATA DE ABERTURA: 23/02/2026

Hora: 10h00min.

SECRETARIA REQUISITANTE: SEADM

TIPO: MENOR PREÇO

LOCAL: Sistema de Compras do Licitanet – https://licitanet.com.br/

FUNDAMENTO LEGAL: Lei Federal n° 14.133/2021, bem como pelas demais normas aplicáveis à espécie e disposições do presente Edital.

O Edital detalhado encontra-se á disposição dos interessados no Portal da Transparência desta municipalidade: https://transparencia.araruama.rj.gov.br/licitacoes/, bem como na Comissão Permanente de Licitações localizada à Avenida John Kennedy, nº 120 – Centro – Araruama.

Araruama, 04 de fevereiro de 2026.

KALIMEIRE CAMILO LANES
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

AVISO DE LICITAÇÃO

PROCESSO Nº 582/2026

MODALIDADE: Pregão Eletrônico nº 005/2026

OBJETO: **Contratação de solução operacional destinada à mobilidade regular dos beneficiários atendidos pela política específica regulamentada na Lei nº 2.683/2025,** com fornecimento de meios apropriados e equipe profissional habilitada, em atendimento à programação oficial da Secretaria Municipal de Educação.

DATA DE ABERTURA: 20/02/2026

Hora: 10h00min.

SECRETARIA REQUISITANTE: SEDUC

TIPO: MENOR PREÇO

LOCAL: Sistema de Compras do Licitanet – https://licitanet.com.br/

FUNDAMENTO LEGAL: Lei Federal n° 14.133/2021, bem como pelas demais normas aplicáveis à espécie e disposições do presente Edital.

O Edital detalhado encontra-se á disposição dos interessados no Portal da Transparência desta municipalidade: https://transparencia.araruama.rj.gov.br/licitacoes/, bem como na Comissão Permanente de Licitações localizada à Avenida John Kennedy, nº 120 – Centro – Araruama.

Araruama, 04 de fevereiro de 2026.

VALÉRIA CRISTINA TAVARES DO AMARAL
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

PORTARIA Nº 015
DE 29 DE JANEIRO DE 2026.

Anula a portaria que instaurou processo Administrativo disciplinar e dá outras providências.

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA,** no uso de suas atribuições legais,

CONSIDERANDO que o Processo Administrativo Disciplinar nº 12.348/2025, instaurado para apuração de suposta infração disciplinar atribuída ao servidor, NATHAN BARROS JAUHAR;

CONSIDERANDO a superveniência de novas informações que esclarecemos que as ausências do servidor se limitaram a 10 (dez) dias no mês de outubro, devidamente lançadas e descontadas em folha de pagamento;

CONSIDERANDO que os fatos apurados não se amoldam às hipóteses de abandono de cargo ou inassiduidade habitual previstas na Lei Municipal nº 548/1986, por ausência de tipicidade objetiva e do elemento subjetivo caracterizador da infração disciplinar;

Considerando que a Administração Pública deve exercer seu poder de autotutela para anular seus próprios atos quando eivados de vício de motivo;

RESOLVE:

Art. 1º - Fica **ANULADA** a **portaria** que instaurou o **Processo Administrativo Disciplinar** em face do servidor, **NATHAN BARROS JAUHAR,** por ausência de justa causa e vício de motivo, ante a atipicidade da conduta apurada.

Art. 2º- Determina-se o arquivamento do Processo Administrativo Disciplinar com baixa nos registros funcionais do servidor, sem aplicação de qualquer penalidade.

Art. 3º- Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

PUBLIQUE-SE, REGISTRE-SE E CUMPRA-SE.

Gabinete da Prefeita, 29 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 041
DE 27 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

TORNAR NULO o ATO N° 028 de 14/01/2026, publicado, no jornal Logus Notícia, com efeitos a contar da data do referido ato.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Gabinete da Prefeita, 27 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 043
DE 27 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

TORNAR NULO o ATO N° 029 de 14/01/2026, publicado, no jornal Logus Notícia, com efeitos a contar da data do referido ato.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Gabinete da Prefeita, 27 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

Município de Araruama
Poder Executivo

ATO Nº 044
DE 27 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Nomear o Sr. **EDUARDO DA CONCEIÇÃO NUNES,** para exercer o cargo comissionado **DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO – SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO,** com efeitos a contar desta data.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Gabinete da Prefeita, 27 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 045
DE 30 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Exonerar o Sr. **EDGAR MORENO LIMA,** do cargo comissionado de **DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS PÚBLICOS – SECRETARIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS,** com efeitos a contar de 1° de fevereiro de 2026.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.
Gabinete da Prefeita, 30 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 046
DE 30 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Exonerar o Sr. **PAULO RICARDO BARRETO,** do cargo comissionado de **DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE CONSERVAÇÃO PÚBLICA – SECRETARIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS,** com efeitos a contar de 1° de fevereiro de 2026.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.
Gabinete da Prefeita, 30 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 047
DE 30 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Exonerar o Sr. **MARCIO ANTUNES SANTOS,** do cargo comissionado de **DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE COLETA DE RESIDUOS SÓLIDOS - SECRETARIA MUNICIPAL DE SERVIÇOS PÚBLICOS,** com efeitos a contar de 1º de fevereiro de 2026.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.
Gabinete da Prefeita, 30 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 048
DE 30 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Nomear a Sra. **MIRIAM RAMOS DA SILVA,** para exercer o cargo comissionado de **DIRETORA DE DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS PÚBLICOS – SECRETARIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS,** com efeitos a contar de 1° de fevereiro de 2026.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.
Gabinete da Prefeita, 30 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 049
DE 30 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Nomear o Sr. **EDGAR MORENO LIMA,** para exercer o cargo comissionado de **DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE CONSERVAÇÃO PÚBLICA – SECRETARIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS,** com efeitos a contar de 1° de fevereiro de 2026.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.
Gabinete da Prefeita, 30 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 050
DE 30 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Nomear o Sr. **PAULO RICARDO BARRETO,** para exercer o cargo comissionado de **DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE COLETA DE RESIDUOS SÓLIDOS - SECRETARIA MUNICIPAL DE SERVIÇOS PÚBLICOS,** com efeitos a contar de 1º de fevereiro de 2026.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.
Gabinete da Prefeita, 30 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 051
DE 30 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Nomear o Sr. **IURI SOARES GOMES DE ALMEIDA,** para exercer o cargo comissionado de **ASSESSOR TÉCNICO – GABINETE DA PREFEITA,** com efeitos a contar de 1º de fevereiro de 2026.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Gabinete da Prefeita, 30 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 052
DE 30 DE JANEIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Nomear o Sr. **EDNELSON ROBERTO DA SILVA,** para exercer o cargo comissionado de **ASSESSOR TÉCNICO - SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTE,** com efeitos a contar de 1º de fevereiro de 2026.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Gabinete da Prefeita, 30 de janeiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

Município de Araruama
Poder Executivo

ATO Nº 053
DE 02 DE FEVEREIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Exonerar, a pedido, a Sra. **LAYS PAES MACHADO,** do cargo comissionado de **SUPERINTENDENTE DE CONTROLE DE OBRAS PÚBLICAS – SECRETARIA DE OBRAS E UBANISMO,** com efeitos a contar desta data.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.
Gabinete da Prefeita, 02 de fevereiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 054
DE 03 DE FEVEREIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Nomear a Sra. **RAQUEL RAMOS BASTOS,** para exercer o cargo comissionado de **ASSESSOR TÉCNICO - PROCURADORIA GERAL,** com efeitos a contar de 1º de fevereiro de 2026.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.
Gabinete da Prefeita, 03 de fevereiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

ATO Nº 055
DE 03 DE FEVEREIRO DE 2026

A **PREFEITA MUNICIPAL DE ARARUAMA** no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Nomear o Sr. **OCIMAR SOARES DE CARVALHO,** para exercer o cargo comissionado de **DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE ABASTECIMENTO E PESCA - SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA, ABASTECIMENTO, PESCA E PROTEÇÃO ANIMAL,** com efeitos a contar de 1° fevereiro de 2026.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.
Gabinete da Prefeita, 03 de fevereiro de 2026.

Daniela C. A. Soares
Prefeita

Frentes de trabalho do Defeso de Macaé começam nesta sexta-feira (6)

As frentes de trabalho de interesse ambiental e social do período do Defeso Municipal do Camarão e Piracema 2026 terão início nesta sexta-feira (06/02). O primeiro mutirão ocorrerá, das 8h às 10h, no Pontal, com ponto de encontro em frente ao late Clube de Macaé. Um total de 500 pescadores e descascadeiras deverão participar, em todas as datas da agenda, das limpezas ambientais e de palestras programadas para o período de três meses, para ter direito ao recebimento de um salário-mínimo, pagos de fevereiro a abril deste ano.

O Defeso garante a reprodução das espécies protegidas. No período, é proibida a pesca dos camarões rosa, branco e sete-barbas no Estado do Rio de Janeiro, conforme legislação federal vigente. Gestores da Secretaria Executiva de Pesca, responsável pelo controle e fiscalização de presença dos participantes, esperam que em cada data de limpeza ambiental seja recolhido um caminhão (6 toneladas) de resíduos, em parceria com a Secretaria de Serviços Públicos.

Do cronograma das frentes de trabalho também constam palestras realizadas em colaboração com as secretarias municipais e com instituições do setor de agroeconomia. A primeira palestra, que acontecerá na quinta-feira (12), no Paço Municipal, será oferecida pela Secretaria de Saúde e inclui ação para aferição de pressão arterial e de glicose, orientações sobre a prevenção de câncer de pele e distribuição de protetor solar.

A atuação de pescadores e descascadeiras nas frentes de trabalho não configura vínculo empregatício com a Prefeitura de Macaé. O benefício é destinado a pescadores e descascadeiras que têm como alvo principal de suas capturas as espécies em Defeso e não têm outra fonte de renda, por ficarem impedidos de exercer sua atividade profissional durante o período anual de proibição de pesca estabelecido pelo Governo Federal. O Período do Defeso do Camarão e Piracema 2026 é regulamentado pelo Edital 02/2025, pelas Leis Municipais 3.487/2010 e 4.866/2022 e por meio da portaria SAP/Mapa 656/2022.

Cronograma das atividades

As atividades da frente de trabalho terão início às 8h. No Paço Municipal, em 12 de fevereiro, haverá palestra (Secretaria de Saúde); no Pontal, em 20 de fevereiro, limpeza ambiental; no Rio Macaé, em 27 de fevereiro, limpeza ambiental; no Paço, em 6 de março, palestra; no Pontal, em 13 de março, limpeza ambiental; no Rio Macaé, em 20 de março, limpeza ambiental; no Pontal, em 27 de março, limpeza ambiental; no Paço, em 1º de abril, palestra; no Rio Macaé, em 10 de abril, limpeza ambiental; no Pontal, em 17 de abril, limpeza ambiental e no Rio Macaé, em 24 de abril, limpeza ambiental.

Estado beneficia mais de 2 milhões de pessoas com o Programa RJ Digital Municípios

O Governo do Estado segue avançando na modernização da gestão pública com a expansão do Programa RJ Digital Municípios, que já impacta mais de 2 milhões de cidadãos fluminenses por meio do Sistema Eletrônico de Informações (SEI). Nesta segunda-feira (02/02), a iniciativa, desenvolvida pela Secretaria de Estado de Transformação Digital e pelo Proderj, alcançou a marca de 16 cidades atendidas, com a implantação do sistema em Niterói.

A ferramenta garante mais eficiência e agilidade na gestão pública, além de melhorar a prestação de serviços à população, reduzindo burocracia, custos operacionais e o uso de papel.

Criado e disponibilizado gratuitamente a estados e municípios pelo Tribunal Regional Federal da 4ª Região (TRF4), o SEI é hoje uma das principais soluções de digitalização de processos públicos no Brasil. A utilização do sistema reduz a burocracia, gera economia de recursos e contribui para uma administração mais eficiente, sustentável e transparente.

Atualmente, mais de 70% das cidades fluminenses já aderiram ao Programa RJ Digital Municípios.

O avanço do programa está alinhado à estratégia do Governo do Estado de ampliar a governança digital e integrar serviços públicos. Na sexta-feira (30/01), o governador Cláudio Castro se reuniu, em Copenhague, com a Agência de Governo Digital da Dinamarca, hoje referência nacional em inovação pública. A nova etapa da cooperação prevê investimentos em compras públicas sustentáveis, governança digital integrada e no aperfeiçoamento do SEI.

Atualmente, o Rio de Janeiro possui o datacenter público mais moderno do país, que hospeda sistemas essenciais como matrícula informatizada, gestão de recursos humanos e o próprio SEI, garantindo segurança, estabilidade e alta performance aos serviços digitais do Estado.

Governo do Estado divulga 2,5 mil oportunidades de emprego com carteira assinada, estágio e jovem aprendiz

O Governo do Estado está divulgando, esta semana, 2.552 oportunidades de emprego formal, estágio e jovem aprendiz no Rio de Janeiro, por meio da Secretaria de Trabalho e Renda. Nas regiões Metropolitana, Médio Paraíba e Serrana, a equipe do Sistema Nacional de Emprego (Sine) captou 844 postos de trabalho com carteira assinada. Para o estudante que procura por estágio ou quer ser um jovem aprendiz, o Centro de Integração Empresa Escola (CIEE) oferece 1.708 vagas.

Na Região Metropolitana, estão concentradas 82,8% das vagas: são 699 posições, entre as quais 132 destinadas, exclusivamente, para pessoas com deficiência (PcD). Para esse público, destacam-se oportunidades para atendente de lanchonete, operador de lojas e operador de supermercados, com remuneração que chega a dois salários mínimos (R$ 3.036,00).

Na mesma região, também há vagas com remuneração de até quatro salários mínimos (R$ 6.484) para vidraceiro colocador de vidros e gerente de farmácia, além de oportunidades para motorista carreteiro, técnico em segurança do trabalho, serralheiro e auxiliar de almoxarifado, cujos salários oferecidos ficam entre R$ 3.242 a R$ 4.863.

Para quem busca emprego na região do Médio Paraíba, há 47 oportunidades com salário médio de R$ 3.242 e exigência do Ensino Fundamental completo. Já na região Serrana, a captação de vagas reuniu 98 posições em Teresópolis, entre as quais as de auxiliar de cozinha, chefe de cozinha e oficial de serviços gerais na manutenção de edificações. A remuneração média está entre R$ 1.621 e R$ 3.242, e é necessário ter experiência anterior.

De acordo com o Observatório do Trabalho da Secretaria de Estado de Trabalho e Renda, as vagas de emprego formal disponibilizadas estão distribuídas pelos setores de Serviços (45,4%) e Comércio (54,6%). A maioria dos empregadores pede o Ensino Médio completo (50,1%), oferece até dois salários mínimos (49,2%) e exige experiência anterior (75,2%).

A secretaria lembra que é importante manter cadastro e currículos atualizados no Sistema Nacional de Emprego, que analisa o perfil do candidato e a vaga cadastrada pelo empregador. Para se inscrever ou atualizar o cadastro, é necessário ir a uma unidade do Sine levando os documentos de identificação civil, carteira de trabalho, PIS/PASEP/NIT/NIS e CPF. O endereço das unidades e os detalhes de todas as vagas oferecidas podem ser encontrados no Painel Interativo de Vagas da Secretaria de Trabalho e Renda, disponível no site www.rj.gov.br/trabalho.

Uma parceria da Secretaria de Estado de Trabalho e Renda com o Centro de Integração Empresa Escola resultou na oferta de 1.708 vagas de estágio para diferentes níveis de escolaridade, além de oportunidades para jovem aprendiz. Informações mais detalhadas podem ser obtidas em http://www.ciee.org.br/.